

## **Uppföljning av föregående års Lika villkorsarbete**

### **Utbildning om Uppsala universitets riktlinjer för hantering av trakasseriärenden enligt diskrimineringslagen.**

Lika-villkorsgruppen skickade ut information om gruppens sammanställning och arbetet till alla på IMBIM med epost i början på 2019. Vi har också uppdaterat vår hemsida där det finns riktlinjer för hantering av trakasseriärenden <https://www.imbim.uu.se/Internt/lika-villkorsgrupp/>. Vi planerar att fortsätta informera IMBIM på det här sättet och inleda diskussion i gruppmedlemmarnas respektive grupper (lärarkollegiet, doktorandmöte, TAMöte osv.) under 2020.

### **Projekt för jämställdhetsintegrering: Uppdrag, en merit eller en börda**

Lika-villkorsgruppen lämnade den 31 oktober 2018 in en ansökan om medel för ett projekt för jämställdhetsintegrering som beviljades med 50 000 kr den 21 november. Syftet är att undersöka vilka uppdrag som anställda och doktorander har och grunderna för hur dessa uppdrag fördelas mellan de anställda. Eftersom vissa uppdrag kan ses som meriterande medan andra är betungande är det viktigt att undersöka om det föreligger könsrelaterade skillnader för hur uppdrag fördelas på institutionen.

Under 2019 har lika-villkorsgruppen genomfört en stor del av projektet. Anslaget användes för att ge uppdrag till Anneli Häyrén och kollegor på Centrum på genusvetenskaper, UU att jobba med projektet. I samarbete med dem, gjorde vi en enkät som skickades ut till alla på IMBIM. Syftet med enkäten var att kartlägga alla uppdrag som utförs på IMBIM, var alla får sina uppdrag ifrån, och vem som gör uppdrag som anses som meriterande eller icke-meriterande. 55 personer svarade på enkäten och resultatet har analyserats av gruppen och analysen presenterades på en nätverksträff för alla universitetets lika-villkors ombud. Anneli och kollegor har nu också intervjuat ett urval av de som svarade på enkäten och håller på att sammanställa en rapport.

### **Funktionsadress för lika-villkorsombud**

Vi har upprättat en epost-adress till lika-villkors gruppen (likavillkorsombud@imbim.uu.se). Det finns också ett webformulär (KURT) som kan användas om man vill skicka ett meddelande till gruppen anonymt. Information om båda finns på vår hemsida. Detta underlättar för alla att komma i kontakt med oss om det finns frågor som rör lika-villkors gruppen som de vill upplysa om. Hittills har dock ingen information kommit in som inte tidigare varit känd.

### **Översyn av lokaler, verksamhet och information ur ett tillgänglighetsperspektiv.**

I samband med att en årlig skydds rond genomfördes, granskades också lokaler ur ett tillgänglighetsperspektiv. Översättningen av lika-villkorsplanen till engelska är också ett sätt att öka tillgängligheten av information. Från våren 2018 översätts också alla protokoll från institutionsstyrelsens sammanträden till engelska.

### **Dokumentation av genomförda aktiva åtgärder i verksamhetsberättelsen**

Institutionens lika-villkorsarbete rapporteras i "Årlig uppföljning av arbetet inom vetenskapsområdet för medicin och farmaci" för att ingå i universitetets verksamhetsberättelse.

## **Årlig uppföljning av genomförda aktiva åtgärder**

Diarieförd uppföljning har skickats till planeringsavdelningen.

8. Åtgärdslista					
<p>Aktiva lika villkorsåtgärder för perioden 2019-01-01—2019-12-31, dnr XXX</p> <p>Förslag till aktiva åtgärder är framtagen av lika villkorsgruppen (Birgitta Tomkinson, Dan Andersson, Malin Rask, Matthew Webster) i samråd med institutionens prefekt Catharina Svensson.</p> <p>Förslaget fastställdes den 2019-02-12 av institutionsstyrelsen</p> <p>Reviderad och uppdaterad den 2019-01-17</p>					
Åtgärder (VAD)	Ansvarig/a (VEM/VILKA)	Utförs av (DELEGERAT TILL)	Genomförd (NÄR)	Bakgrund/Kommentar/Uppföljning	
1.	Utbildning om Uppsala universitets riktlinjer för hantering av trakasseriärenden enligt diskrimineringslagen	Prefekt	Lika villkorsombud, lika villkorsgruppen vid IMBIM planerar in lämpligt tillfälle då verksamma går igenom universitetets riktlinjer.	Omgående	Syftet är att säkerställa att god kännedom finns om universitetets riktlinjer för hantering av trakasseriärenden enligt diskrimineringslagen. Lika-villkorsgruppen tar fram Power-point underlag. Diskussioner av riktlinjerna inom olika grupper som lärarkollegiet och TA-personalen ska genomföras. Handledare för sedan informationen vidare till sina grupper för att nå post-doktorer och doktorander med större genomslag. Det bör också leda till en diskussion om risken för diskriminering inom respektive forskningsgrupp.
2.	Projekt för jämställdhetsintegrering: Uppdrag, en merit eller en börda	Prefekt	Lika villkorsombud, lika villkorsgruppen vid IMBIM samt projektledare för	omgående	Syftet är att kartlägga hur arbetsuppgifter som inte är kopplade till anställningen fördelas på institutionen. Först ska en kartläggning göras kring vem som utför vilka uppdrag, en obligatorisk icke-anonym kartläggning av alla

			uppdraget		doktorander och anställda. En frågeenkät ska tas fram för att klassificera olika typer av uppdrag som meriterande eller icke-meriterande samt för att se efter vilka grunder uppdrag fördelas. Enkäten ska följas upp med djupintervjuer, för vilka projektledaren ansvarar.
3.	Funktionsadress för lika-villkorsombud	Prefekt	Malin Rask	2019-01-17	Inrätta en funktionsadress för e-post till lika-villkorsombudet på institutionen för att underlätta kommunikationen samt underlätta byte av person på uppdraget i framtiden och också möjliggöra att flera personer delar på uppdraget.
4.	Översyn av lokaler, verksamhet och information ur ett tillgänglighetsperspektiv.	Prefekt	Arbetsmiljöansvariga	1 gång per år	Planera för att åtgärda eventuella brister i tillgänglighet avseende lokaler, verksamhet och information. Genomförs i samband med att skydds rond genomförs.
5.	Dokumentation av genomförda aktiva åtgärder i verksamhetsberättelsen.	Prefekt	Lika villkorsombud	2019-11-16	Institutionens lika-villkorsarbete rapporteras i "Årlig uppföljning av arbetet inom vetenskapsområdet för medicin och farmaci" för att ingå i universitetets verksamhetsberättelse.
6.	Årlig uppföljning av genomförda aktiva åtgärder	Prefekt	Lika villkorsombud	2019-11-16	Diarieförd uppföljning skickas till planeringsavdelningen och resultatet beaktas i kommande års aktiva åtgärder.

